INTER ACTO
EXPERTISE COMPTABLE

PPV : encore 2 mois pour bénéficier du régime de faveur !

Le régime social et fiscal renforcé prend fin le 1er janvier 2027



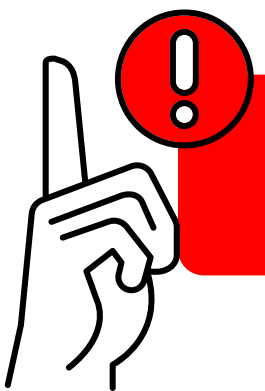


LE COMPTE À REBOURS EST LANCÉ



Une fenêtre qui se referme au 31 décembre 2026

- La prime de partage de la valeur (PPV) a succédé à la PEPA
- Elle bénéficie encore d'un **régime social et fiscal de faveur**
- Ce régime renforcé s'applique aux primes versées **jusqu'au 31 décembre 2026**
- Après cette date, retour à un régime moins avantageux
  (loi n° 2022-1158 du 16 août 2022, art. 1)



1er janvier 2027 = date butoir. Il reste 2 mois pour agir



RAPPEL :
QU'EST-CE QUE LA PPV ?

Un outil simple, ouvert à toutes les entreprises



Tout **employeur de droit privé** peut la verser, quelle que soit sa taille



Mise en place par **accord d'entreprise** ou **décision unilatérale** (après consultation du CSE s'il existe)



Jusqu'à **2 primes par année civile**, versées en une ou plusieurs fois (max. une par trimestre)
(loi n° 2022-1158, art. 1, II et IV)



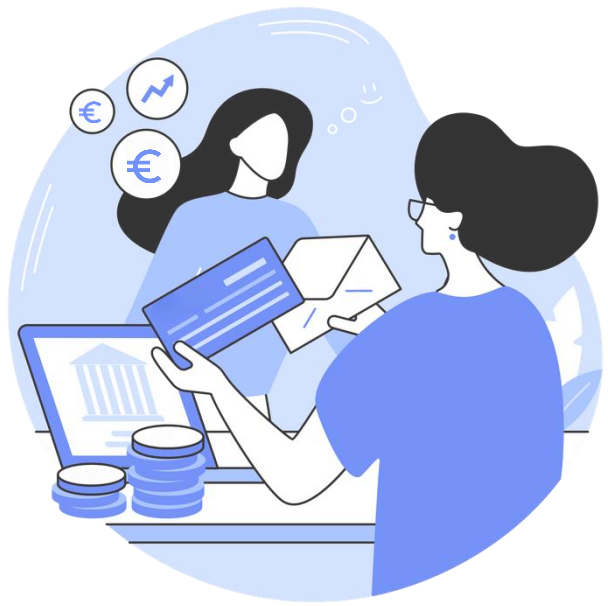
Aucun formalisme lourd : un dispositif rapide à activer



LE RÉGIME DE FAVEUR AUJOURD'HUI

L'exonération totale, réservée aux petites structures

- Entreprises de **moins de 50 salariés**
- Salarié dont la rémunération des 12 derniers mois est **inférieure à 3 SMIC**
- → Prime **totalement exonérée** : cotisations sociales + CSG-CRDS + impôt sur le revenu
  (loi n° 2022-1158, art. 1, V et VI)



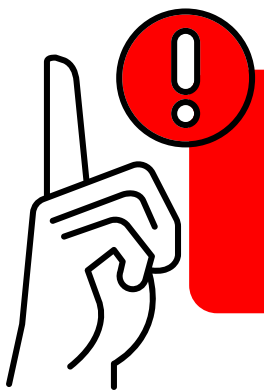


Aujourd'hui : zéro charge, zéro impôt sur la prime



CE QUI CHANGE AU 1ER JANVIER 2027

Jusqu'au 31/12/2026 (< 50 sal., < 3 SMIC)	**À partir du 01/01/2027** (< 50 sal., < 3 SMIC)*
✅ Exonéré de cotisations	✅ Exonéré de cotisations (dans la limite des plafonds)
✅ Exonéré de CSG-CRDS	✅ Exonéré de CSG-CRDS
✅ Exonéré d'impôt sur le revenu	❌ Soumis à l'impôt sur le revenu



Après 2027 : Impôts dus, quels que soient l'effectif et la rémunération

**Sous réserve du PLFSS 2027*



LES PLAFONDS D'EXONÉRATION



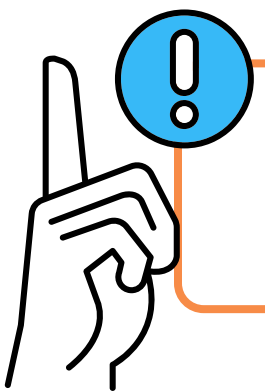
Combien peut-on verser en franchise ?

3 000 € par bénéficiaire et par année civile

6 000 € si l'entreprise applique un dispositif **d'intéressement** ou de **participation**
(loi n° 2022-1158, art. 1, V)



Verser 2 primes dans l'année **ne modifie pas** ces plafonds



Jusqu'à 6 000 € exonérés par salarié et par an



L'ASTUCE QUI SURVIT À 2027 : LE PLAN D'ÉPARGNE

Maintenir l'avantage fiscal, même après la date butoir



Le salarié peut affecter tout ou partie de sa PPV à un **PEE** ou un **PERE**

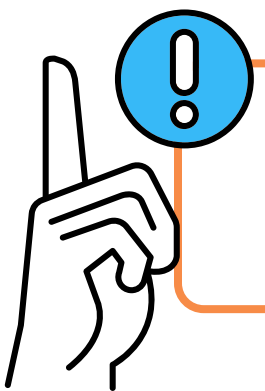


La somme affectée reste **exonérée d'impôt sur le revenu** (plafonds de 3 000 € / 6 000 €)



Avantage maintenu **avant comme après** le 1er janvier 2027

(loi n° 2022-1158, art. 1, VI ter)



L'épargne salariale prolonge l'exonération fiscale au-delà de 2026



ENTREPRISES DE 11 À 49 SALARIÉS : UNE RAISON DE PLUS

La PPV peut remplir votre obligation de partage de la valeur

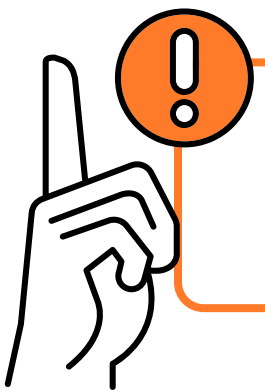


Depuis 2025, obligation de partage de la valeur pour les sociétés de **11 à 49 salariés** rentables (bénéfice ≥ 1 % du CA sur 3 exercices)

(loi n° 2023-1107 du 29 novembre 2023, art. 5)



→ Le **versement d'une PPV** suffit à satisfaire cette obligation



Une obligation à remplir + un régime de faveur qui s'éteint = agir maintenant

NOTRE CABINET VOUS ACCOMPAGNE POUR METTRE EN PLACE VOTRE PPV AVANT LE 31 DÉCEMBRE 2026

N'hésitez pas à nous contacter

INTER ACTO
EXPERTISE COMPTABLE

